

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**
**Literal a3) Regulaciones y procedimientos internos aplicables a la entidad**

Regulación o procedimiento que expide la resolución, reglamento, instructivo o manual	No. del documento	Fecha de la regulación o del procedimiento	Link para descargar el contenido de la regulación o procedimiento
Estatuto Orgánico de Gestión Organización por Procesos de la EMOV EP	Reformado el 10 de diciembre de 2016 mediante sesión de Directorio	01 de enero 2013	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/a1.%20Estructura%20Org%C3%A1nica%20Funcional.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/a1.%20Estructura%20Org%C3%A1nica%20Funcional.pdf</a>
Reglamento de Administración del Talento Humano	Memorando N° EMOV EP - GG -2013 - 000172	Fecha de aprobación: 21 de enero de 2013	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.1.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.1.pdf</a>
Reglamento de Horas Suplementarias y/o Extraordinarias	---	04 de noviembre de 2014	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/h1.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/h1.pdf</a>
Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional	Resolución Aprobación Reglamento de Higiene y Seguridad N° MRL-DRTSP6-2014-0494-R3-SC	16 diciembre de 2014	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.2.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.2.pdf</a>
Código de Ética	---	21 de enero de 2015	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.3.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.3.pdf</a>
Políticas de Inclusión	RESOLUCIÓN No 14-05-03-2015-EMOV EP	05 de marzo de 2015	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.4.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.4.pdf</a>
Resolución que declara a la Institución Libre de Humo	Resolución No 324-24-07-2015-EMOV EP	27 julio de 2015	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.5.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.5.pdf</a>
Reglamento para la Asociatividad Público - Privada	EMOV EP-GG-2017-00412-MEM	22 de Junio de 2017	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/reglamento_de_asociatividad.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/reglamento_de_asociatividad.pdf</a>
Reglamento para la Administración de los Contratos de Arrendamiento de los Locales Comerciales y Espacios en las Terminales Terrestres de la EMOV EP	vigencia desde el 22 de junio de 2018	22 de junio de 2018	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.6.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.6.pdf</a>
Reglamento de procedimiento disciplinario y sanción administrativa aplicada a las personas privadas de libertad dentro del centro de detención de infractores de tránsito de la EMOV EP (CDIT)	EMOV EP-SG-AJUR-2017-0768-MEM	22 de Septiembre de 2017	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/reglamento_CDIT">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/reglamento_CDIT</a>
<b>Detalle correspondiente a la reserva de información</b>			
Resolución para declaratoria de información reservada	Memorando No. EMOV EP-GG-2015-00291-MEM	18 mayo de 2015	<a href="http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.6.pdf">http://www.emov.gob.ec/sites/default/files/transparencia/a3.6.pdf</a>
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>	03/05/2019		
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>	MENSUAL		
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a3):</b>	SUBGERENCIA TALENTO HUMANO		
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a3):</b>	ABG. ISABEL DONOSO		
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>	<a href="mailto:adonoso@emov.gob.ec">adonoso@emov.gob.ec</a>		
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>	(07) 2854-878 EXTENSIÓN 110		