

## CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

| <b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN</b>  |          | <b>EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP</b> |         |                            |   |   |   |  |  |
|--|----------|--|---------|----------------------------|---|---|---|--|--|
| <b>CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS</b>  |          |  |         |                            |   |   |   |  |  |
| Denominación del puesto  | Vacantes | Grupo Ocupacional  | RMU     | Unidad Administrativa      | Lugar   | Requerimientos  |   |  |  |
|  |          |  |         |                            |   | Instrucción   | Experiencia   | Competencias Conductuales  | Competencias Técnicas  |
| Especialista 1 Administrativo  | <b>1</b> | Servidora o Servidor Público 5   | 1215,50 | Subgerencia Administrativa | Carlos Arizaga Toral y Tarquino Cordero; Sector: Misicata | <b>Instrucción Formal:</b><br>Tercer Nivel Profesional-4 años Administración, Economía, Comercio o Carreras afines.<br><br><b>Área del Conocimiento:</b><br><br>Sistema de Compras Públicas, POA, PAC, Normativa de uso de bienes de control, Planificación, Gestión Administrativa, Formulación y seguimiento de Proyectos | 2 años_ Cargos Similares<br><br>Contratación pública, Administración de compras, inventarios, Leyes, reglamentos de adquisiciones | <b>Trabajo en equipo:</b> Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.<br><b>Orientación a los resultados:</b> Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.<br><b>Flexibilidad:</b> Es la capacidad para adaptarse y trabajar en distintas y variadas situaciones y con personas o grupos diversos. <b>Conocimiento del entorno organizacional:</b> Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos, instituciones o los problemas de fondo, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Planificación y gestión</b></li> <li>• <b>Monitoreo y control</b></li> <li>• <b>Operación y control</b></li> </ul> |
| <b>Fecha de Inicio:</b> 12/11/2018 08:00   |          | <b>Fecha Finalización:</b> 14/11/2018 23:59  |         |                            |   |   |   |  |  |
| Mayor Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano   |          |  |         |                            |   |   |   |  |  |
| <b>Recuerde:</b> Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de <b>Transparencia</b> "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS NOVIEMBRE 2018" |          |  |         |                            |   |   |   |  |  |