

## CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          | EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP |     |                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS</b>                                                                                                                                                                                                                                             |          |                                                                                 |     |                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |
| Denominación del puesto                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Vacantes | Grupo Ocupacional                                                               | RMU | Unidad Administrativa  | Lugar                                                      | Requerimientos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |                                                                                 |     |                        |                                                            | Instrucción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Experiencia                                                                                                                                       | Competencias Conductuales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Competencias Técnicas                                                                                                                                                      |
| Analista de Cartera                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1        | Servidora o Servidor Público de Apoyo 4                                         | 990 | Subgerencia Financiera | Carlos Arízaga Toral y Tarquino Cordero; Sector: Misticata | <p><b>Instrucción Formal:</b><br/>Tercer Nivel 5 años<br/>Ing. Comercial/Contabilidad/Econo mista/ Administración de empresas o afines</p> <p><b>Área del Conocimiento:</b><br/><br/>Contabilidad y finanzas, leyes y reglamentos que rigen el área administrativa financiera, técnicas de cobranza y manejo de la cartera, gestión documental, procesos, procedimientos y reglamentos relacionados al cargo, servicio al usuario</p> | <p><b>2 años</b><br/>Áreas financieras</p> <p>Servicios al usuario, técnicas de cobranza y manejo de la cartera, administración de documentos</p> | <p><b>Trabajo en Equipo:</b> Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.</p> <p><b>Orientación de servicio:</b> Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas. <b>Orientación a los resultados:</b> Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos. <b>Construcciones de Relaciones:</b> Construye relaciones beneficiosas para el cliente externo y la institución, que le permiten alcanzar los objetivos organizacionales. Identifica y crea nuevas oportunidades en beneficio de la institución. <b>Aprendizaje continuo:</b> Mantiene su formación técnica. Realiza un gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Identificación de Problemas</b></li> <li>• <b>Planificación y Gestión</b></li> <li>• <b>Pensamiento Estratégico</b></li> </ul> |
| Fecha de Inicio: 12/11/2018 08:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          | Fecha Finalización: 14/11/2018 23:59                                            |     |                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |
| Mayor Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano                                                                                                                                                                                                                                  |          |                                                                                 |     |                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Recuerde:</b> Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de <b>Transparencia</b> "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS NOVIEMBRE 2018"</p> |          |                                                                                 |     |                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |