

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN		EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP							
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Analista Asesoría Jurídica	1	Servidora o Servidor de Apoyo 4	990	Subgerencia Asesoría Jurídica	Carlos Arízaga Toral y Tarquino Cordero; Sector: Mísicata	<p>Instrucción Formal: Tercer Nivel - Profesional - 5 años Derecho (incluye todas las especialidades)</p> <p>Área del Conocimiento: Derecho procesal Civil, Derecho Administrativo, Derecho Constitucional, Leyes y normativas, COIP, Derecho Penal, LOEP, Reglamentación Interna, LOTAIP, LOSNCP</p>	<p>2 años - Cargos similares</p> <p>Derecho laboral, Penal, tránsito, Civil, Administración Pública, Constitución, Leyes y Normas de la República.</p>	<p>Orientación de Servicio: Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnóstica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas</p> <p>Iniciativa: Se anticipa a las situaciones con una visión de largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras</p> <p>Trabajo en Equipo: Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización</p> <p>Construcción de relaciones: Construye relaciones beneficiosas para el cliente y la institución, que le permiten alcanzar los objetivos organizacionales. Identifica y crea nuevas oportunidades en beneficio de la institución</p>	<p>Recopilación de información: Pone en marcha personalmente sistemas o prácticas que permiten recoger información esencial de forma habitual (ejemplo reuniones informales periódicas). Analiza la información recopilada.</p> <p>Organización de la Información: Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso.</p> <p>Expresión Oral: Expone programas, proyectos y otros ante las autoridades y personal de otras instituciones.</p> <p>Pensamiento Crítico: Analiza, determina y cuestiona la viabilidad de aplicación de leyes, reglamentos, normas, sistemas y otros, aplicando la lógica</p> <p>Orientación y Asesoramiento: Asesora a las autoridades de la institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas</p>
Fecha de Inicio: 13/07/2018 08:00		Fecha Finalización: 17/07/2018 23:59							
Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Transparencia "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2018"									