

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN		EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP							
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Especialista 1 Seguridad y Educación Vial	1	Servidora o Servidor Público 5	1215,5	Gerencia Técnica de Movilidad	Carlos Arízaga Toral y Tarquino Cordero; Sector : Misicata	<p>Instrucción Formal: Tercer Nivel Ingeniería en Tránsito, Comunicación, Planificación y Proyectos y afines</p> <p>Área del Conocimiento: Procesos de Movilidad y Tránsito, Normativas y Ordenanzas, Planificación y Gestión de proyectos, Técnicas de Capacitación, Indicadores de Gestión</p>	<p>2 años_ Cargos Similares</p> <p>Diseño Planificación e Implementación de Proyectos en especial en el ámbito de Tránsito, Elaboración de Procesos de Capacitación, COIP, Leyes y reglamentos en Tránsito.</p>	<p>Trabajo en equipo: Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene una actitud abierta para aprender de los demás. Orientación de servicio: Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnóstica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas. Iniciativa: Se anticipa a las situaciones con una visión de largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras. Orientación a los resultados: Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.</p>	<p>Planificación y gestión: Anticipa los puntos críticos de una situación o problema, desarrollando estrategias a largo plazo, acciones de control, mecanismos de coordinación y verificando información para la aprobación de diferentes proyectos, programas y otros. Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos complejos. Expresión oral: Comunica información relevante. Organiza la información para que sea comprensible a los receptores. Orientación / asesoramiento: Ofrece guías a equipos de trabajo para el desarrollo de planes, programas y otros. Juicio y toma de decisiones: Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa. Recopilación de información: Realiza un trabajo sistemático en un determinado lapso de tiempo para obtener la máxima y mejor información posible de todas las fuentes disponibles. (Obtiene información en periódicos, bases de datos, estudios técnicos etc.)</p>
Fecha Inicio: 13/07/2018 08:00		Fecha Finalización: 17/07/2018 23:59							
Mayor Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Inicio “CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2018”									