

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN		EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP							
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Analista Soporte de Servicios de TI	1	Servidora o Servidor Público de Apoyo 4	990	Subgerencia TICS	Carlos Arizaga Toral y Tarquino Cordero; Sector : Música	Instrucción Formal: Tercer Nivel Ing. Sistemas o afines Área del Conocimiento: Gestión de incidentes, Administración de herramientas de help desk, Estándares y normas de tecnología, Planificación de mantenimientos de equipos tecnológicos, sistemas operativos, utilitarios, administración servicio de antivirus, antispam, ITIL, Telefonía IP	1 años _ Cargos Similares Gestión de incidentes, Administración de herramientas de help desk, Estándares y normas de tecnología, Planificación de mantenimientos de equipos tecnológicos, Sistemas operativos, utilitarios, administración servicio de antivirus, antispam, ITIL, Telefonía IP	Trabajo en equipo: Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización. Orientación de servicio: Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnóstica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas Orientación a los resultados: Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos. Conocimiento del entorno organizacional: Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos, instituciones o los problemas de fondo, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan. Aprendizaje continuo: Mantiene su formación técnica. Realiza un gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos	Diseño de tecnología: Diseña los mecanismos de implementación de nuevas tecnologías que permiten mejorar la gestión de la Organización. Mantenimiento de equipos: Implementa programas de mantenimiento preventivo y Correctivo. Determina el tipo de mantenimiento que requieren los equipos informáticos, maquinarias y otros de las unidades o procesos organizacionales. Planificación y gestión: Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información. Orientación / asesoramiento: Ofrece guías a equipos de trabajo para el desarrollo de planes, programas y otros.
Fecha de Inicio: 13/07/2018 08:00		Fecha Finalización: 17/07/2018 23:59							
Mayor Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Inicio "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2018"									