

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN | | EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP | | | | | | | |
|---|----------|---|-------|--|---|--|---------------------------|---|---|
| CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS | | | | | | | | | |
| Denominación del puesto | Vacantes | Grupo Ocupacional | RMU | Unidad Administrativa | Lugar | Requerimientos | | | |
| | | | | | | Instrucción | Experiencia | Competencias Conductuales | Competencias Técnicas |
| Jefe Área Señalización y Semaforización | 1 | Servidora o Servidor Público 8 | 2035, | Gerencia Operativa de Transporte Terrestre | Carlos Arízaga Toral y Tarqui no Corde ro; Sector : Mística | Instrucción Formal: Tercer Nivel Profesional - 5 año Área del Conocimiento: Arquitectura, Ingeniería Civil, Ing. Tránsito, afines | 3 años - Cargos Similares | Trabajo en Equipo: Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización Conocimiento del entorno organizacional: Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos, instituciones o los problemas de fondo, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan Orientación a los resultados: Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla o modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia. Aprendizaje continuo: Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla o modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia. | Análisis de operaciones: Identificar el sistema de control requerido por una nueva unidad organizacional Desarrollo estratégico de los recursos humanos: Utiliza herramientas existentes o nuevas en la organización para el desarrollo de los colaboradores en función de las estrategias de la organización. Promueve acciones de desarrollo. Habilidad analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común): Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización. Juicio y toma de decisiones: Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa Planificación y gestión: Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información |
| Fecha de Inicio: 01/12/2017 08:00 | | Fecha Finalización: 05/12/2017 18:00 | | | | | | | |
| Mayor Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano | | | | | | | | | |
| Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Inicio "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2017" | | | | | | | | | |