

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN		EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP							
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Analista Administrativo TTHH (Desarrollo)	1	Servidora o Servidor Público de Apoyo 4	990	Subgerencia de Talento Humano	Carlos Arízaga Toral y Tarquin o Cordero ; Sector: Mísicata	Instrucción Formal: Tercer Nivel - 4 años Psicología del Trabajo, Laboral u Organizacional, Administración, Afines. Área del Conocimiento: LOEP, Reglamento Interno de Administración del TTHH, Gestión del Talento Humano, Subsistemas de talento humano, Clasificación y Valoración de Cargos, Formulación y seguimiento de Proyectos, Gestión por Competencias, Planificación del Talento Humano	2 años Cargos similares: Normativas del Código Trabajo y LOEP, Subsistemas del Talento Humano, redacción, evaluación y seguimiento de proyectos, Levantamiento de información, Manejo de Indicadores, Manejo de estructuras Organizacionales.	Trabajo en equipo: Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización. Orientación de servicio: Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas. Flexibilidad: Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación. Conocimiento del entrono organizacional: Identifica, describe y utiliza las relaciones de poder e influencia existentes dentro de la institución con un sentido claro de lo que es influir en la institución. Iniciativa: Se adelanta y se prepara para los acontecimientos que pueden ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo.	Generación de ideas: Desarrolla planes, programas o proyectos alternativos para solucionar problemas estratégicos organizacionales. Organización de la información: Clasifica y captura información técnica para consolidarlos. Recopilación de información: Realiza un trabajo sistemático en un determinado lapso de tiempo para obtener la máxima y mejor información posible de todas las fuentes disponibles. (Obtiene información en periódicos, bases de datos, estudios técnicos etc.) Pensamiento analítico: Realiza análisis extremadamente complejos, organizando y secuenciando un problema o situación, estableciendo causas de hecho, o varias consecuencias de acción. Anticipa los obstáculos y planifica los siguientes pasos. Percepción de sistemas y entorno: Identifica la manera en cómo un cambio de leyes o de situaciones distintas afectará a la organización.
Fecha de Inicio: 13/07/2018 08:00		Fecha Finalización: 17/07/2018 23:59							
Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Transparencia "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2018"									