

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN		EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP							
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Analista Administrativo o TTHH (Capacitación)	1	Servidora o Servidor Público de Apoyo 4	990	Subgerencia de Talento Humano	Carlos Arízaga Toral y Tarquino Cordero ; Sector: Mísicata	Instrucción Formal: Tercer Nivel - 4 años Lcdo. Psicólogo de Trabajo, Laboral u Organizacional, Administración, Afines. Área del Conocimiento: Subsistema de Capacitación, Subsistema de Evaluación del Desempeño, Herramientas de Medición, Análisis y diagnóstico, Leyes y Reglamentos laborales, Normativas SETEC.	2 años Cargos similares	Trabajo en equipo: Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización. Orientación de servicio: Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas. Conocimiento del entorno organizacional: Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan. Iniciativa: Se adelanta y se prepara para los acontecimientos que pueden ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo. Aprendizaje continuo: Mantiene su formación técnica. Realiza un gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.	Organización de la información: Clasifica y captura información técnica para consolidarlos. Pensamiento conceptual: Analiza situaciones presentes utilizando los conocimientos teóricos o adquiridos con la experiencia. Utiliza y adapta los conceptos o principios adquiridos para solucionar problemas en la ejecución de programas, proyectos y otros. Recopilación de información: Realiza un trabajo sistemático en un determinado lapso de tiempo para obtener la máxima y mejor información posible de todas las fuentes disponibles. (Obtiene información en periódicos, bases de datos, estudios técnicos etc.) Percepción de sistemas y entorno: Identifica situaciones que pueden alterar el desenvolvimiento normal de los colaboradores de una unidad o proceso organizacional. Implica la habilidad de observar y aprovechar los comportamientos de los colaboradores y compañeros.
Fecha de Inicio: 13/07/2018 08:00					Fecha Finalización: 17/07/2018 23:59				
Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Transparencia “CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2018”									