

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN		EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP							
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Analista Bodega	1	Servidora o Servidor Público de Apoyo 4	990	Subgerencia Administrativa	Carlos Arízaga Toral y Tarquin o Cordero ; Sector: Mísicata	<p>Instrucción Formal: Tercer Nivel 5 años Contabilidad, Administración, Economía Ingenierías y afines</p> <p>Área del Conocimiento: Contabilidad, Administración de bodegas, Leyes tributarias, políticas internas, Técnicas de Almacenaje, Control stock, Inventarios, codificación, Kardex</p>	<p>2 años Cargos similares</p> <p>Manejo de sistemas de inventarios, Sistemas contables, Administración de bodegas, Técnicas de Codificaciones</p>	<p>Aprendizaje continuo: Mantiene su formación técnica. Realiza un gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.</p> <p>Conocimiento del entorno organizacional: Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan. Orientación a los resultados: Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos Orientación de servicio: Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.</p> <p>Iniciativa: Se adelanta y se prepara para los acontecimientos que pueden ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo.</p>	<p>Habilidad analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común): Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización. Monitoreo y control: Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional. Manejo de recursos materiales: Determina las necesidades de recursos materiales de la institución y controla el uso de los mismos. Monitoreo y control: Monitorea el progreso de los planes y proyectos de la unidad administrativa y asegura el cumplimiento de los mismos. Generación de ideas: Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos. Comprensión oral: Escucha y comprende los requerimientos de los clientes internos y externos y elabora informes</p>
Fecha de Inicio: 13/07/2018 08:00					Fecha Finalización: 17/07/2018 23:59				
Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Transparencia "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2018"									