

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN		EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP							
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Experto en Publicidad	1	Servidora o Servidor	1.650	Subgerencia de Comunicación Social	Carlos Arízaga Toral y Tarqui no Corde ro; Sector : Misica ta	Instrucción Formal: Tercer Nivel Área del Conocimiento: Comunicación, Mercadeo, Marketing, Publicidad y afines	3 años - Cargos Similares	Trabajo en Equipo: Es el interés de cooperar y trabajar de manera coordinada con los demás. Orientación a los resultados: Es el esfuerzo por trabajar adecuadamente tendiendo al logro de estándares de excelencia.. Orientación de servicio: Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnóstica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas Conocimiento del entorno organizacional: Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la institución o en otras instituciones, clientes, proveedores, etc. Incluye la capacidad de prever la forma en que los nuevos acontecimientos o situaciones afectarán a las personas y grupos de la institución Construcción de relaciones: Construye relaciones beneficiosas para el cliente y la institución, que le permiten alcanzar los objetivos organizacionales. Identifica y crea nuevas oportunidades en beneficio de la institución	Planificación y gestión: Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información. Recopilación de información: Pone en marcha personalmente sistemas o prácticas que permiten recoger información esencial de forma habitual (ejemplo reuniones informales periódicas). Analiza la información recopilada Orientación / asesoramiento: Asesora a las autoridades de la institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas Expresión oral: Expone programas, proyectos y otros ante las autoridades y personal de otras instituciones. Juicio y toma de decisiones: Toma decisiones de complejidad alta sobre la base de la misión y objetivos de la institución, y de la satisfacción del problema del usuario. Idea soluciones a problemáticas futuras de la institución
Fecha de Inicio: 01/12/2017 08:00		Fecha Finalización: 05/12/2017 18:00							
Mayor Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Inicio "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2017"									