

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MERITOS Y OPOSICIÓN

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN			EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRES DE CUENCA EMOV EP						
CONVOCATORIA AL CONCURSO INTERNO DE MERITO Y OPOSICIÓN PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS									
Denominación del puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Requerimientos			
						Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Analista Electrónico	1	Servidora o Servidor Público 4	990	Gerencia Administrativa	Carlos Arízaga Toral y Tarquin o Cordero ; Sector: Misicata	Instrucción Formal: Tercer Nivel Profesional - 5 año Área del Conocimiento: Electricidad, Electrónica, Mecánica, Electromecánica, Reparaciones, Instalación de Equipos, Mantenimiento	2 años Cargos Similares Planificación de programas de mantenimiento, Cuidado y reparación de máquinas, equipos y redes eléctricas, Normativas de Seguridad Industrial	Orientación a los resultados: Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos. Trabajo en Equipo: Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización. Relaciones interpersonales: Capacidad para generar relaciones que promuevan un Ambiente de trabajo cordial, colaborativo y Cooperativo. Iniciativa: Se adelanta y se prepara para los acontecimientos que pueden ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo. Liderazgo: Desarrollo de los talentos y motivación en su equipo de trabajo para generar comunicación, confianza y compromiso a través del ejemplo y servicio	Detección de averías: Detecta fallas en sistemas o equipos de alta complejidad de operación como por ejemplo, depurar el código de control de un nuevo sistema operativo. Mantenimiento de equipos: Implementa programas de mantenimiento preventivo y correctivo. Determina el tipo de mantenimiento que requieren los equipos informáticos, maquinarias y otros de las unidades o procesos organizacionales. Monitoreo y control: Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional. Instalación: Instala maquinarias, programas y equipos de alta complejidad. Preocupación por el orden: Controla la operación de los sistemas informáticos implementados en la institución. Establece ajustes a las fallas que presenten los sistemas.
Fecha de Inicio: 13/07/2018 08:00			Fecha Finalización: 17/07/2018 23:59						
Mayor Información: Para mayor información del Concurso por favor dirigirse al área de Talento Humano									
Recuerde: Para postular al concurso de méritos y oposición deberán entregar la hoja de Vida con la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos. El documento se podrá descargar de página Web de la EMOV EP en la barra de Inicio "CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS 2018"									